

# TODO SEGURIDAD

[www.todo-seguridad.com](http://www.todo-seguridad.com)

MILITARES, ESCORTAS, SEGURIDAD INFORMÁTICA, ARMAS, ELECTRONICA, ESPIAS, SEGURIDAD EN EL HOGAR, DEFENSA PERSONAL POLICIAL, LEGISLACION, LABORATORIO DE PRUEBAS, ESCUELA DE TIRO, HISTORIA, TACTICAS, ROBOTICA, PERROS, SEGURIDAD PRIVADA, POLICIAS, SEGURIDAD EN LA EMPRESA, PSICOLOGIA Y MUCHO MAS ...



Revólver Smith&Wesson: un clásico en Seguridad



Glock 81: espartano y eficaz



Control del disparador y el buen disparo



La amenaza a Barack Obama



Escortas: el informe del protegido



Legislación: control de accesos

## Especial Sistemas de Seguridad

Soluciones en la captura de matrículas

Video en red "made in Spain"

Introducción a la Seguridad Perimetral

Seguridad en jardines

N.º 19 - Año III - 5 €

VIP  
editores

8 413042 390060



0019

Espías en Madrid  
Acoso escolar "on line"

[www.factoriaespia.com](http://www.factoriaespia.com)  
su tienda de seguridad y  
vigilancia VIP



## Estructura de los equipos caninos

**D**espués de la primera intervención sobre “EL PERRO EN EL MARCO DE LA SEGURIDAD PRIVADA”, en esta ocasión nos adentraremos a conocer algo más en profundidad esa Columna Vertebral que llamamos “ESTRUCTURA”. Algunas preguntas han asaltado a **Profesionales y Empresas**, una de las más coincidentes en base al artículo anterior, a la vez que afirmante, es ésta: **siguiendo las explicaciones del artículo de dicha Estructura, ¿cualquiera podría llevarlo a cabo?**

Me gustaría aclarar que, con ello, se ha pretendido transmitir los pilares necesarios y esenciales para poner en marcha una **Unidad Cinológica** con sus correspondientes **Equipos Caninos** para obtener los objetivos pretendidos.

La idea de hablar de este **Marco** ha sido con la sola inten-

ción: que se vea y valore como una **Especialidad** dentro de la **Nueva Seguridad Moderna**.

No olvidaremos que esto no se realiza de la noche para el día. Para llegar aquí, se ha trabajado algunos años estudiándolo y analizándolo detalladamente como Especialidad, y no como “Vigilante y Perro”.

La prioridad a la hora de crear una Estructura y llevarla a cabo sería la de contar con un Profesional que yo identifico y denomino como “**TÉCNICO ESPECIALISTA EN SEGURIDAD CINOLÓGICA**” (con amplios conocimientos en Seguridad y Cinología).

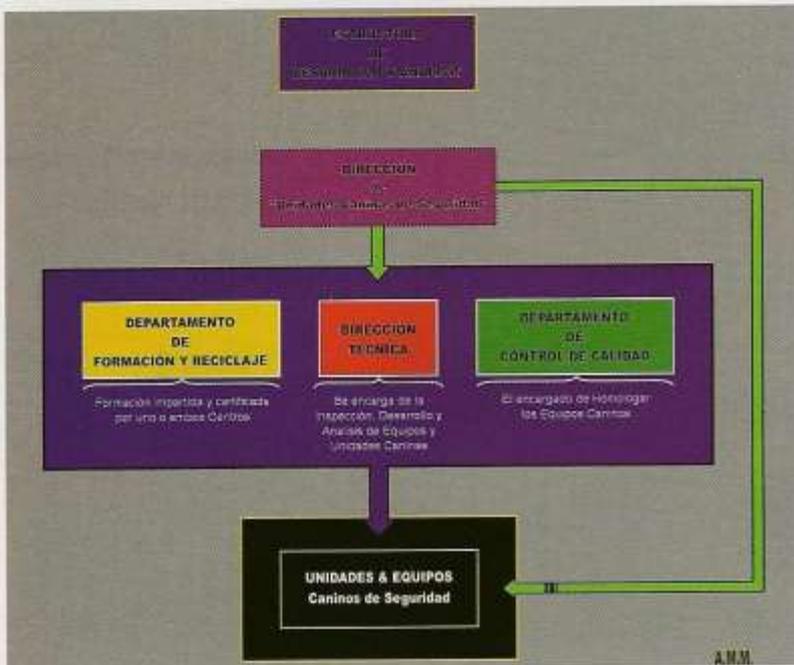
Comenzaremos diciendo que la Dirección de una U.C.S. (**Unidad Canina de Seguridad**) se apoya en tres Departamentos bien definidos y claves: la **Dirección Técnica**, el **Departamento de Formación y Reciclaje** y el **Departamento de Control de Calidad**.

El primero de sus pilares es la **DIRECCIÓN TÉCNICA**. Es

SECCIÓN PATROCINADA POR

**COS**  
SEGURIDAD

# Seguridad privada



la encargada de dirigir la **Unidad Canina de Seguridad**, coordinando los departamentos que ya comentamos, utilizando el elemento **Profiling (Inspección), análisis y desarrollo** a través de controles con un diseño de trabajo operativo a desarrollar, siempre en base a las mejores técnicas de adiestramiento y estrategias delictivas desarrolladas por delincuentes y bandas.

A través del **Profiling**, nos encargaremos de verificar la correcta aplicación de los trabajos de los **E.C. (Equipos Caninos)** en los diferentes Servicios y Especialidades, evitando la ineficacia del perro de seguridad por un mal trabajo, así como la posibilidad de incidentes entre ejemplar y guía, ayudándonos a observar las dificultades como carencias que pudieran existir por medio de **Ensayos** de estos **E.C.**

El **Análisis** de toda esta información que se irá obteniendo a medio plazo nos confirmará si el análisis creado al inicio del servicio está funcionando o, por el contrario, debiéramos mejorarlo o adaptarlo a la nueva circunstancia operativa de estos **E.C.**

El **Desarrollo** de ese nuevo Análisis se llevará a cabo a través del **Nivel III**, denominado como **Formación Complementaria**, que se encuentra dentro del **Departamento de Formación y Reciclaje**. No olvidemos que todo ello podría repercutir incluso en el **Departamento de Control de Calidad**.

La **Dirección Técnica** tendrá muy en cuenta la **Selección de Guías y Perros** para crear los **E.C.** para su **U.C.S.** que se llevará ambas por separado.

La Selección de los **Guías Caninos (VVSS)** se desarrollaría en base a **4 Niveles**, ya que ésta debería ser permanente.

- **Nivel I.- Formación.**
- **Nivel II.- Selección.**
- **Nivel III.- Formación Complementaria.**
- **Nivel IV.- Homologación.**

Ésta comenzará una vez superado el **Nivel I**, de acuerdo con unas **Exigencias Generales** establecidas y otras **Específicas** para cada especialidad.

#### Exigencias Generales

Debemos destacar en este profesional el amor por los animales, un buen temperamento, equilibrio físico-mental, voluntad y paciencia. Basada en unas pruebas psicológicas, físicas y aptitud inhales.

#### Exigencias Específicas

El Guía estará formado tanto en Psicología canina como en Cinología. Además, dispondrá de un carácter fuerte para poder controlarlo, con potencia muscular y resistencia cardiovascular.

En el caso de la Selección de los **Canes Seguridad**, se buscarán unas **exigencias generales** y otras **específicas**, que dependerán de si el ejemplar está **limpio** o **formado**. Se llevará a cabo en base a **4 niveles**:

- **Nivel I.- Adquisición / Selección.**
- **Nivel II.- Formación.**
- **Nivel III.- Formación Complementaria.**
- **Nivel IV.- Homologación.**

**COS SEGURIDAD**

C/ Hermenegildo Bielsa 19, local, CP 28026  
 Tlno: 91 500 34 18, Fax: 91 392 01 97  
 Email: cosseguridad@empresascos.com

# Seguridad privada



## Exigencias Generales

Buscaremos en los ejemplares un carácter equilibrado, obediente, fuerte, resistente, ágil, con buen olfato y adaptabilidad al guía, además de una buena salud, requisito básico.

## Exigencias Específicas

Tomaremos como ejemplo los **Ejemplares de Intervención**, que deberán ser un perro reactivo, fuerte, con temperamento, que siempre este alerta, etc.

Para los **ejemplares limpios**, se comenzará con el **Nivel I**, buscando una serie de cualidades esenciales para la Formación que pretendemos aplicar.

Por el contrario, para aquellos **ejemplares formados** se valorarán unas cualidades generales, finalizando la selección del ejemplar con una prueba mínima en la especialidad para la que ha sido formado, para establecer el grado de operatividad de que dispone.

A continuación, hablaremos del **DEPARTAMENTO DE FORMACIÓN** como segundo pilar esencial para la creación de los **Equipos Caninos**. Dispondrá de **Instructores con formación teórico-práctica** más que demostrada en el tratamiento de ejemplares especializados.

Desde este departamento, se llevarán a cabo los dos niveles esenciales para la creación de una **U.C.S.** los **niveles I y III**, así como toda aquella formación complementaria adaptada a las necesidades de la **Unidad en sus Servicios** como sostenibilidad de ésta.

La **Formación del Nivel I** deberá estar adaptada para la **selección** posterior de los futuros guía, compuesta de cuatro

áreas: **Jurídica, Socio-Profesional, Técnico-Profesional e Instrumental.**

**Área Jurídica.** Es la encargada de tratar toda la materia legislativa concerniente con el perro y sus funciones. **Ejemplo: Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos.**

**Área Socio-Profesional.** Debería tratar de la **Historia** del perro en todo lo amplio de su contenido: las **razas caninas**, el **comportamiento psico-social**, **entendimiento del adiestramiento.**

**Área Técnico-Profesional.** Será la encargada de dar a conocer el **perfil** del los guías-caninos, su **adiestramiento** tanto básico como en las especialidades, y el conocimiento de **instrucciones generales** en el trabajo.

**Área Instrumental.** Conocimiento tanto del **material** de adiestramiento y **control** como de los **cuidados** de los ejemplares, y el cuidado de la **salud** del perro.

El Desarrollo del **Nivel III** irá dirigido a reciclar y adaptar perfectamente al guía-canino, consiguiendo en el plazo de un año el **perfecto binomio** con cursos adaptados a los **servicios tipo** que llevaremos a cabo durante el trabajo operativo de los **E.C.**

Aparte de lo comentado en estos dos Niveles, podríamos crear y destacar una formación futura como Guía Canino por Especialidades, Jefe de Equipo, Coordinador de Servicios, Jefe de Unidad, Ayudante Adiestrador, Adiestrador, Instructor Canino, Actualización y otros, las cuales nos llevarían a disponer de una verdadera **U.C.S.** especializada en la actual **Seguridad Moderna.**

Después de hablar de la formación del futuro **guía-canino**



C/ Hermenegildo Bielsa 19, local, CP 28026  
Tfno: 91 500 34 18, Fax: 91 392 01 97  
Email: [cosseguridad@empresacos.com](mailto:cosseguridad@empresacos.com)

# Seguridad privada



(VVSS), trataremos de visionar la formación del perro de seguridad partiendo de que en el pilar anterior ya han pasado la selección correspondiente y de que el ejemplar debe tener entre **18 a 24 meses mínimo**.

Esta formación de la que hablamos es de unos **8 meses** aproximados en su *primera fase* y se finaliza durante el trabajo operativo con su guía correspondiente. Hablamos de un **ejemplar limpio**.

Si la adquisición del **ejemplar** dispone de **formación**, pasará un periodo de adaptación con su futuro guía y acabará la formación complementaria durante el trabajo operativo, siendo lo ideal para iniciar una **U.C.S.** este último.

Ya estamos acabando de profundizar en la *Estructura de Desarrollo y Análisis*, hablando de su último pilar, el formado por el **DEPARTAMENTO DE CONTROL DE CALIDAD**, de una gran importancia, encargado de *certificar la calidad* de los **E.C.** a través de pruebas creadas con unos niveles de exigencia que nos den los objetivos marcados para cada especialidad de Servicio. Un ejemplo sería la **Especialidad de Intervención: debería estar compuesta por una prueba de obediencia y control, otra de localización de intruso en un recinto o nave y, por último, una de enfrentamiento con intruso.**

Estas **Pruebas de Calidad** deberían pasarlas los **E.C.** cada año o año y medio. Dichas pruebas estarán evaluadas por un **Equipo de Control** variado, compuesto por un **Presidente**

(Director o representante de la *Empresa*) y cuatro **Jueces:**

- **Técnico Especialista en Seguridad Cinológica.**
- **Profesional:** experiencia acreditada con un mínimo de 15 años en Adiestramiento Privado, Policial, etc.
- **Dos representantes** de algunos de los clientes para los que se prestan los servicios.

La obtención del **Certificado de Control de Calidad** garantizará la prestación de nuestros Servicios ante nuestros clientes **actuales y futuros**.

Quisiera destacar que cualquier **Proyecto** que deseemos crear tendremos que adaptarlo al tipo de **servicio**, así como a su **volumen de trabajo**, si la empresa tuviera en marcha **E.C.** o si pretendemos crearlos como nueva oferta futura que garantice la estabilidad y crecimiento en ambos casos.

Para aquellos profesionales de las **Fuerzas de Seguridad y Orden Público** que me han consultado, sobre todo en el caso de **Policías Locales**, decir que si se pretende que estas **U.C.P.** se sostengan se deben crear unos cimientos firmes, que como ya he dicho denomino **ESTRUCTURA**. Sabemos que por falta de efectividad y en muchos casos por decisión política, éstas tienden a desaparecer.

Recordemos que estos **E.C.** son el **primer eslabón** de cualquier tipo de **Servicio** o de **Unidad Especial** hoy en día más que demostrada.

Antonio Miguel MARTEL

**COS SEGURIDAD**

C/ Hermenegildo Bielsa 19, local. CP 28026  
Tfno: 91 500 34 18, Fax: 91 392 01 97  
Email: cosseguridad@empresascos.com